

государственное бюджетное учреждение
Калининградской области профессиональная образовательная организация
«Прибалтийский судостроительный техникум»

Утверждено
Приказ № 452 от 30.12.16 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплаты
за качество выполняемых работ
преподавателям, классным руководителям,
мастерам производственного обучения

Принято
Общим собранием
работников учреждения
«30» декабря 2016 г.
Протокол № 3

г. Калининград
2016 г.

1. Общие положения

1.1. Выплата за качество выполняемых работ призвана улучшить показатели качества работы сотрудников и устанавливается на основе оценки результатов труда.

При осуществлении выплаты за качество выполняемых работ учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- другие.

1.2. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.

Работникам может быть не установлена выплата за качество выполняемых работ.

1.3. Критерии, по которым оценивается качество выполняемых работ, условия и порядок оценки результатов труда устанавливаются настоящим Положением.

В перечень критериев для установления надбавок включаются только показатели, связанные с результативностью труда сотрудников.

Оценка качества выполняемых работ производится на основании самоанализа деятельности преподавателей, классных руководителей, мастеров производственного обучения по критериям, установленным в *Приложении 1*.

2. Порядок выплат и условия для их назначения

2.1. Определение персонального размера выплаты за качество выполняемых работ работнику осуществляется по бальной системе.

2.2. По окончании семестра каждый преподаватель, классный руководитель, мастер производственного обучения проводит самооценку результатов своей работы по утвержденным критериям и представляет на утверждение:

- преподаватель - заместителю директора по учебно-методической работе;
- классный руководитель – заместителю директора по воспитательной работе;
- мастер производственного обучения – заместителю директора по учебно-производственной работе.

2.3. Оценка результатов работы (подсчет баллов) проводится: за 1 семестр - в январе, за 2 семестр - в сентябре.

2.4. Начисление и выплаты за качество выполняемых работ, производятся ежемесячно, начиная с месяца, следующего за оцениваемым семестром. Срок действия выплаты: за 1 семестр- с января по август включительно, за 2 семестр- с сентября по декабрь включительно.

2.5. Оценка результатов работы (подсчет баллов) сотрудников, уволенных до проведения такой оценки, не проводится.

2.6. В случае увольнения сотрудника, ранее окончания срока действия выплаты за качество выполняемых работ, выплата начисляется и производится ежемесячно до окончания срока её действия.

2.7. В случае не предоставления или предоставления неполной либо искажённой информации о проделанной работе выплата за качество выполняемых работ не назначается.

2.8. Оценку результативности и качества работы сотрудников проводит комиссия, в состав которой входят:

- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заведующий учебной частью;
- руководители предметных методических объединений;
- не менее 1- мастера производственного обучения;
- председатель профкома.

2.9. На комиссию возлагается выполнение следующих функций:

- разработка критериев для оценки результативности и качества работы сотрудников;

- оказание содействия сотрудникам в подготовке и проведении оценки достижений;

- анализ и корректировка данных оценки деятельности каждого сотрудника по соответствующим направлениям;

- подготовка аналитической и статистической информации для администрации Учреждения.

2.10. При уменьшении или отсутствии стимулирующего фонда оплаты труда назначение выплат за качество выполняемых работ приостанавливается.

2.11. Выплата производится на основании приказа директора.

3. Порядок расчёта выплаты

3.1. Стимулирующий фонд за качество выполняемых работ распределяется между преподавателями, классными руководителями и мастерами производственного обучения отдельно по каждой категории. Стимулирующий фонд рассчитывается ежемесячно.

3.2. Стимулирующий фонд за качество выполняемых работ для классных руководителей определяется в размере 15 % от общего стимулирующего фонда за качество выполняемых работ.

3.3. Оставшийся стимулирующий фонд за качество выполняемых работ распределяется между преподавателями и мастерами производственного

обучения отдельно по каждой категории пропорционально количеству работников в каждой категории (преподаватель, мастер производственного обучения).

3.4. Рассчитанный отдельно по каждой категории стимулирующий фонд делится на общее количество баллов, начисленных отдельно для каждой категории. Тем самым определяется стоимость одного балла (отдельно для каждой категории).

3.5. Количество начисленных баллов по каждому сотруднику умножается на стоимость одного балла полученного по своей категории, тем самым определяется сумма выплаты за качество выполняемых работ по каждому сотруднику.

приложение № 1

Ведомость самооценки эффективности и качества работы педагогических работников техникума

за _____ полугодие 20 - уч.год

Ф.И.О. _____

№ п/п	критерии качества	Количество баллов	
		преподаватели	примечание
1	Отсутствие неуспевающих обучающихся по неуважительным причинам по результатам	(за каждую группу) 10 баллов	
	Средний балл оценки уровня достижений по дисциплине имеет позитивную динамику (начисляется по итогам года).	(по каждой дисциплине) 10 баллов	
3	Качество подготовки обучающихся к итоговой государственной аттестации (показатель качества знаний должен составлять не менее 60% от общего	за группу баллов 20	
4	Качество подготовки обучающихся к защите ВКР (ПЭР) (отделение ППКРС) (показатель качества	10 баллов (за группу)	
5	Участие в работе экзаменационной комиссии (ассистент)	5 баллов (за группу)	
6	Руководство курсовыми проектами	5 баллов (1 чел.)	
	Преподавание нескольких дисциплин (более трёх дисциплин).	по 10 баллов за каждую дисциплину	
	Руководство творческой группой	20	
	Сопровождение молодых и вновь прибывших преподавателей	от 10-30 баллов	
	Преподавание в группах очно-заочного	10 баллов	
	Качественное ведение и своевременное представление документации:		
	- учебные журналы;	10 баллов	
	- электронные учебные журналы	20 баллов	
	- перспективно-тематические	10 баллов	
	- КОСы и КИМы, экзаменационные материалы (билеты);	10 баллов	
	- личные творческие планы	10 баллов	
	- отчетная документация (отчёты по выполнению программ, зачётно-экзаменационные, сводные ведомости,	10 баллов	
	Замечания по ведению документации:		
	несвоевременное заполнение учебных	минус 10 баллов	
	несвоевременное заполнение отчетной	минус 10 баллов	
	некачественное, небрежное	минус 10 баллов	

№ п/п	критерии качества	Количество баллов	
		преподаватели	примечание
	<i>несвоевременное заполнение</i>	минус 20 баллов	
12	Преподавание на курсах дополнительного профессионального	20 баллов	
13	Применение инновационных педагогических технологий (методические разработки, кейс по дисциплине, разработка уроков с применением инновационных педагогических методов, учебный проект, обобщение опыта с применением инновационных	разработка урока-5 баллов учебный проект-10 баллов кейс по дисциплине- от 10 до 30 баллов обобщение опыта работы-25 баллов	
14	Проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий, презентаций; конкурсов профессионального мастерства,		
	<i>уровень техникума</i>	10-30 баллов	
	<i>региональный уровень</i>	25-50 баллов	
	<i>всероссийский уровень</i>	50-100 баллов	
	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства (за		
	<i>уровень техникума</i>	10 баллов	
	<i>региональный уровень</i>	25 баллов	
	<i>всероссийский уровень</i>	50 баллов	
15	Обобщение опыта работы на педагогических, методических советах, наставничество, проведение	10 баллов	
	Руководство творческой группой	от 10-до 50 баллов	
	Участие в профориентационной работе (встречи с выпускниками, экскурсии по техникуму и заводу, участие в	20 баллов	
	Пропуски заседаний педагогических, методических советов, предметных-	минус 15 баллов	
	Наличие обоснованных письменных жалоб, на деятельность педагога со стороны коллег, обучающихся,	минус 30 баллов	
	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе(показатель рассматривается при наличии разработок уроков,	25 баллов	
	Использование информационно-компьютерной техники в оформлении	10 баллов	
	Публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня, соответствующих сфере	25 баллов	

№ п/п	критерии качества	Количество баллов	
		преподаватели	примечание
24	Создание педагогическим работником (за отчётный период) учебно-методических материалов, одобренных		
	<i>уровень техникума</i>	15 баллов	
	<i>региональный уровень</i>	30 баллов	
	<i>всероссийский уровень</i>	50 баллов	
25	Пополнение ресурсов учебного кабинета, мастерской и создание развивающей образовательной среды (оформление кабинета, мастерской создание и пополнение фондов)	20 баллов	
26	Подготовка, участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, проекты и прочее) (за одно		
	<i>уровень техникума</i>		
	<i>участник</i>	5 баллов	
	<i>призер</i>	10 баллов	
	<i>региональный уровень</i>		
	<i>участник</i>	10 баллов	
	<i>призер</i>	25 баллов	
	<i>всероссийский и международный</i>		
	<i>участник</i>	15 баллов	
	<i>призер</i>	30 баллов	
27	Участие обучающихся в учебно-исследовательской, научно-исследовательской социально-значимой и проектной деятельности		
	- 1 человек	15 баллов	
	- 2 и более человек	25 баллов	
	Сохранность контингента - отсутствие обучающихся, отчисленных в течение семестра по неуважительной причине	по теоретическому обучению 10 баллов	

Ведомость самооценки эффективности и качества работы мастеров производственного обучения
за _____ полугодие 20 - уч.год
Ф.И.О. _____

№ п/п	критерии качества	Количество баллов, (до)		
		мастера производственного	ставим баллы	примечание
1	Отсутствие неуспевающих обучающихся по неуважительным причинам по результатам промежуточной аттестации.	5 - за каждую группу		
2	Руководство практическими выпускными квалификационными работами	1 за каждого студента		
3	Участие в работе экзаменационной комиссии (ассистент)	5 баллов		
4	Участие в работе экзаменационной комиссии (ассистент) по профессиональным модулям	5 - за проведение практической части, до 3 - за оформление документации		
5	Уборка закрепленных участков	2 балла		
6	Участие в профориентационной работе (Выходы в МАОУ СОШ, участие в Ярмарках, встречи с выпускниками, экскурсии по техникуму и заводу, участие в родительских	5 баллов		
7	Предпрофильная подготовка школьников.	20 баллов		
	Качественное ведение и своевременное представление документации:			
	- учебные журналы;	5 баллов		
	- электронные журналы (АВЕРС)	20 баллов		
	- перспективно-тематические планы;	5 баллов		
	- отчетная документация	5 баллов		
	<i>Замечания по ведению документации:</i>			
	<i>несвоевременное заполнение учебных журналов;</i>	минус 3		
	<i>несвоевременное заполнение электронного журнала (АВЕРС)</i>	минус 20		
	<i>несвоевременное заполнение отчетной документации;</i>	минус 3		
	<i>некачественное, небрежное оформление документации</i>	минус 3		
	Привлечение слушателей на курсы дополнительного профессионального образования	за каждого слушателя 1 балл		
	За вредность профессии	10 баллов		

критерии качества	Количество баллов, (до)		
	мастера производственного	ставим баллы	примечание
Подготовка и проведение новых мастер-классов, открытых уроков, презентаций, конкурсов профессионального мастерства, выступления на конференциях, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня):			
<i>уровень техникума</i>	10 баллов		
<i>региональный уровень</i>	15 баллов		
<i>всероссийский уровень</i>	25 баллов		
Личное участие в конкурсах профессионального мастерства (за призовое место)			
<i>уровень техникума</i>	10 баллов		
<i>региональный уровень</i>	25 баллов		
<i>всероссийский уровень</i>	50 баллов		
Обобщение опыта работы на педагогических, методических советах, наставничество (ШПД).	10 баллов		
Пропуски заседаний педагогических, методических советов, предметных-методических объединений (без уважительной причины)	минус 15		
Наличие обоснованных письменных жалоб, на деятельность мастера п/о со стороны коллег, обучающихся, родителей обучающихся.	минус 30		
Получение обучающимся письменного взыскания от администрации техникума (за одного обучающегося)	минус 10		
Публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня, соответствующих сфере деятельности техникума за оцениваемый период.	25-50 баллов		
Создание педагогическим работником (за отчетный период) учебно-методических материалов, одобренных к применению методическим советом и иными органами :			
<i>уровень техникума</i>	15 баллов		
<i>региональный уровень</i>	30 баллов		
<i>всероссийский уровень</i>	50 баллов		
Пополнение ресурсов учебного кабинета, мастерской и создание развивающей образовательной среды (оформление кабинета, мастерской создание и пополнение фондов учебных и методических материалов, содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПин)	до 20 баллов		

критерии качества	Количество баллов, (до)		
	мастера производственного	ставим баллы	примечание
Подготовка, участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, проекты и прочее) (за одно мероприятие)			
<i>региональный уровень</i>			
участник	10 баллов		
призер	25 баллов		
<i>всероссийский и международный уровень</i>			
участник	15 баллов		
призер	50 баллов		
Участие обучающихся в учебно-исследовательской, научно-исследовательской социально-значимой и проектной деятельности (наличие экспериментально- конструкторских разработок обучающихся, проектов)			
1 человек	15 баллов		
2 и более человек	25 баллов		

Ведомость самооценки эффективности и качества работы классных руководителей

за ____ полугодие 20 - уч.год

Ф.И.О. _____

№ п/п	критерии качества	Кол-во баллов	
		Баллы	Примечание
1	Отсутствие неуспевающих обучающихся по неуважительным причинам по результатам промежуточной аттестации.	(в группе) 20	
2	Качественное ведение и своевременное представление документации:		
	· учебные журналы;	5	
	· журналы воспитательной работы групп	10	
	· отчетная документация	10	
	Замечания по ведению документации:		
	<i>несвоевременное заполнение учебных журналов;</i>	минус 5	
<i>несвоевременное заполнение отчетной документации;</i>	минус 5		
<i>некачественное, небрежное оформление документации</i>	минус 10		
<i>отсутствие оформленного учебного журнала (журнала воспитательной работы)</i>	минус 20		
3	Привлечение слушателей на курсы дополнительного профессионального образования	за каждого слушателя 5 баллов	
4	Проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий, презентаций; конкурсов профессионального мастерства, выступления на конференциях, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня):		
	<i>уровень техникума</i>	10	
	<i>региональный уровень</i>	25	
	<i>всероссийский уровень</i>	50	
5	Участие в подготовке мастер-классов, презентаций, внеклассных мероприятий; конкурсов профессионального мастерства, выступлений на конференциях, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня):		
	<i>уровень техникума</i>	5	
	<i>региональный уровень</i>	15	
	<i>всероссийский уровень</i>	30	
6	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства (за призовое место)		
	<i>уровень техникума</i>	10	
	<i>региональный уровень</i>	25	
	<i>всероссийский уровень</i>	50	
7	Обобщение опыта работы на педагогических, методических советах, наставничество (ШПД).	10	
8	Проведение работы по изучению эффективности воспитательной деятельности в группе и техникуме	15	

№ п/п	критерии качества	Баллы	Примечание
9	Пропуски заседаний педагогических, методических советов, предметных-методических объединений (без уважительной причины)	минус 15	
10	Наличие обоснованных письменных жалоб, на деятельность педагога со стороны коллег, обучающихся, родителей обучающихся.	минус 30	
11	Получение обучающимся письменного взыскания от администрации техникума (за одного обучающегося)	минус 10	
12	Совершение обучающимся правонарушения (преступления) (за одного обучающегося)	минус 20	
13	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе(показатель рассматривается при наличии разработок уроков, внеклассных мероприятий в методической копилке техникума).	25	
14	Использование информационно-компьютерной техники в оформлении документации	10	
15	Публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня, соответствующих сфере деятельности техникума за оцениваемый период.	25	
16	Создание педагогическим работником (за отчётный период) учебно-методических материалов, одобренных к применению методическим советом и иными органами :		
	<i>уровень техникума</i>	15	
	<i>региональный уровень</i>	30	
	<i>всероссийский уровень</i>	50	
17	Подготовка, участие обучающихся в мероприятиях (конкурсы, фестивали, проекты и прочее) (за одно мероприятие)		
	<i>уровень техникума</i>		
	участник	5	
	призер	10	
	<i>региональный уровень</i>		
	участник	10	
	призер	25	
	<i>всероссийский и международный уровень</i>		
	участник	15	
	призер	30	
8	Участие обучающихся в учебно-исследовательской, научно-исследовательской социально-значимой и проектной деятельности (наличие экспериментально- конструкторских разработок обучающихся, проектов)		
	· 1 человек	15	
	· 2 и более человек	25	
9	Сохранность контингента - отсутствие обучающихся, отчисленных в течение семестра по неуважительной причине (не более 5% от общего числа обучающихся)	10	

Прошнуровано и пронумеровано
и скреплено печатью

12 листов
ГБУ КО ПОО «Прибалтийский
судостроительный техникум»
И.П.Савенкова

